

**INFORMATIVA RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI
AI SENSI DEGLI ARTT. 13 E 14 DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679 (“GDPR”) E DELLA NORMATIVA
NAZIONALE VIGENTE IN MATERIA DI PRIVACY**






| | | |
|--|--|--|
| | TITOLARE DEL TRATTAMENTO | Nextchem Tech S.p.A., Via di Vannina 88/94, 00156 Roma – Italia; C.F., p. IVA 01668910662 indirizzo PEC nextchem@pec.it (“Società”) |
| | RESPONSABILE PER LA PROTEZIONE DATI (DPO) | I dati di contatto del DPO sono disponibili sul sito internet di Nextchem S.p.A.. |

| | |
|--|--|
| | DATI PERSONALI TRATTATI (DATI COMUNI) |
| | <p>Informazioni anagrafiche, professionali ed eventuali ulteriori dati da Lei inseriti nel curriculum vitae e/o nel questionario che Le sarà sottoposto in fase di colloquio quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - nome, cognome, genere, luogo e data di nascita, stato civile, nazionalità, indirizzo di residenza e/o domicilio, recapiti telefonici ed e-mail personali, estremi dei documenti di identificazione (carta di identità e/o passaporto) e, ove applicabile, del permesso di soggiorno e di lavoro, codice fiscale e/o equivalente codice di identificazione nazionale, componenti del nucleo familiare e relative informazioni anagrafiche; - dati contenuti nel CV, formazione scolastica e professionale, esperienze e competenze acquisite ed eventuali iscrizioni ad albi/ordini ed associazioni professionali. |

| | |
|--|---|
| | CATEGORIE PARTICOLARI DI DATI PERSONALI TRATTATI (“DATI SENSIBILI”) |
| | Dati relativi alla salute ed all’appartenenza alle c.d. Categorie Protette. |

| | |
|--|--|
| | FONTE DEI DATI E CATEGORIE DI DATI RACCOLTI PRESSO TERZI |
| | I dati sono raccolti presso l’interessato (quindi da Lei direttamente forniti) oppure da società di <i>head hunting</i> o che forniscono servizi di <i>recruiting</i> , Università o Centri per l’impiego, o <i>professional network</i> utilizzati dalla Società, nonché entità giuridiche, europee e/o extra europee del Gruppo Maire. |

| | FINALITÀ DEL TRATTAMENTO | | BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO | | PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI |
|--|---|--|---|--|---|
| | Finalità connesse o strumentali allo svolgimento dell’attività di ricerca e selezione del personale. | | Esecuzione di misure precontrattuali adottate su Sua richiesta. | | Tutta la durata dell’attività di selezione. |
| | Verifica dei dati forniti al fine di valutare attitudine e competenze professionali in funzione della possibile posizione da ricoprire. | | Legittimo interesse. | | Tutta la durata dell’attività di selezione. |
| | Conservare i dati per eventuali future selezioni, nel caso in cui la selezione per cui Lei si è candidato abbia esito negativo. È fatta salva la possibilità di opporsi a tale trattamento. In tal caso i dati verranno cancellati al termine dell’iter di selezione per cui Lei si è candidato. | | Legittimo interesse (valutazione di una futura opportunità lavorativa). | | 10 anni dalla chiusura dell’iter di selezione. |
| | Adempimento di obblighi o esercizio di diritti della Società o dell’interessato previsti dalla normativa applicabile in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, o da contratti collettivi, nonché a disposizioni impartite da autorità a ciò legittimate e da organi di vigilanza e controllo | | Necessità di assolvere obblighi legali cui è soggetta la Società nel rispetto, per quanto riguarda i dati “sensibili”, di quanto previsto nell’art. 9.2, lett. b) GDPR. | | Tutta la durata dell’attività di selezione. I dati saranno trattati e conservati per il periodo di tempo previsto di volta in volta dalla normativa (anche di settore) applicabile. |
| | Se necessario, per accertare, esercitare e/o difendere i diritti della Società in sede giudiziaria. | | Legittimo interesse (Tutela giudiziaria). | | Tutta la durata del contenzioso, fino all’esaurimento dei termini di esperibilità delle azioni di impugnazione. |
| Decorsi i termini di conservazione sopra indicati, i Dati saranno distrutti o resi anonimi, compatibilmente con le procedure tecniche di cancellazione e backup. | | | | | |

| | |
|---|---|
|  | CONFERIMENTO DEI DATI Obbligatorio per l'attività di ricerca e selezione del personale. Il rifiuto di fornire i dati non consente di svolgere tale attività e, pertanto, di prendere in considerazione la Sua candidatura. |
|  | DESTINATARI DEI DATI I dati potranno essere comunicati a soggetti operanti in qualità di titolari autonomi oppure trattati, per conto della Società, da soggetti designati come responsabili esterni del trattamento, a cui sono impartite adeguate istruzioni operative. Tali soggetti sono essenzialmente ricompresi nelle seguenti categorie: <ul style="list-style-type: none">- società, ivi incluse società appartenenti allo stesso gruppo, di cui il titolare si avvale ai fini della selezione, <i>recruiting</i> e valutazione dei candidati;- società di <i>recruiting</i> e consulenza per la selezione del personale;- società autorizzate a svolgere i servizi di somministrazione del personale. |
|  | SOGGETTI AUTORIZZATI AL TRATTAMENTO I dati potranno essere trattati dai dipendenti e collaboratori della Società, appartenenti alle Funzioni aziendali deputate al perseguimento delle finalità sopra indicate, che sono stati espressamente autorizzati al trattamento e che hanno ricevuto adeguate istruzioni operative. |
|  | TRASFERIMENTO DEI DATI PERSONALI IN PAESI NON APPARTENENTI ALL'UNIONE EUROPEA I dati potranno essere trasferiti in paesi extra-europei a entità giuridiche appartenenti al gruppo Maire o ad altri soggetti in virtù di un rapporto contrattuale o commerciale o per specifiche esigenze di business. Il trasferimento è occasionale e necessario alla finalizzazione del processo di selezione. |
|  | DIRITTI DELL'INTERESSATO - RECLAMO ALL'AUTORITÀ DI CONTROLLO Contattando la Funzione Group Corporate Affairs, Governance & Compliance via e-mail all'indirizzo privacy@groupmaire.com , gli interessati possono: <ul style="list-style-type: none">- chiedere al titolare l'accesso ai dati che li riguardano, la loro rettifica, l'integrazione o la loro cancellazione, nonché la limitazione del trattamento¹;- opporsi al trattamento nelle ipotesi di legittimo interesse del titolare;- ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati, nonché, se tecnicamente fattibile, di trasmetterli ad altro titolare senza impedimenti ("diritto alla portabilità dei dati")². Gli interessati hanno altresì diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo competente. |

¹ Il diritto alla limitazione del trattamento consiste nella temporanea sottoposizione dei dati alla sola operazione di conservazione, nelle seguenti ipotesi di cui all'art. 18 GDPR:

- l'interessato contesta l'esattezza dei dati personali, per il periodo necessario al titolare per verificare l'esattezza di tali dati;
- il trattamento è illecito e l'interessato si oppone alla cancellazione dei dati e chiede invece che ne sia limitato l'utilizzo;
- il titolare del trattamento non ne ha più bisogno, ma i dati sono necessari all'interessato per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria;
- l'interessato si è opposto al trattamento ai sensi dell'art. 21.1 del GDPR, in attesa della verifica in merito all'eventuale prevalenza dei motivi legittimi del titolare rispetto a quelli dell'interessato.

² Il diritto alla portabilità può essere esercitato nel caso in cui il trattamento sia basato sul consenso o sul contratto e sia effettuato con strumenti automatizzati.